

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
\_\_\_\_\_ / Базарова Л.Н.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СОШ №26»  
\_\_\_\_\_ / Пушкинова М.С.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020г.

Рассмотрено  
На заседании профсоюзного комитета  
Протокол № \_\_\_\_\_  
От «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2012г.

Введено в действие приказом  
по МБОУ «СОШ №26»  
От «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.  
№ \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке распределения стимулирующих доплат работникам  
МБОУ «СОШ №26»  
с 01.08.2020г.**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления ежемесячных стимулирующих доплат работникам за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.2. Положение является основанием для издания, согласованных с профсоюзной организацией, приказов об установлении стимулирующих доплат конкретным работникам МБОУ «СОШ №26».

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за стаж работы по профилю;  
выплаты за квалификационную категорию;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные и иные поощрительные выплаты.

1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику образовательной программы;  
выплаты за управление структурным подразделением;  
выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

1.5. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$Bkk' = (O + Od)\Gamma - Dkk',$$

где:

$Bkk'$  – выплата за квалификационную категорию;

$Dkk'$  – размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 1 настоящего Положения.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией на основании приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан.

Таблица 1

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Квалификационная категория</i>	<i>Размер надбавки, процентов</i>
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2	2 квалификационная категория	4,5
	1 квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3	2 квалификационная категория	6,0
	1 квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2 квалификационная категория	7,5
	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
2	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
3	1 квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

1.6. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются педагогическим и учебно-вспомогательным работникам в отдельных образовательных учреждениях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) и рассчитываются по формуле:

$$Bsop' = Ob\Gamma - Dsop\Gamma - Hfsop\Gamma - YfHN\Gamma - YN' ,$$

где:

Bsop' – выплаты за специфику образовательной программы;  
 Dsop' – размер надбавки за специфику образовательной программы. Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2 настоящего Положения;  
 Hfsop' – фактическое количество часов работы педагогических и учебно-вспомогательных работников первого и второго квалификационного уровня в отдельных образовательных учреждениях с определенными категориями воспитанников.

1.7. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных учреждениях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

1.8. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 2

Размеры надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	<i>Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы</i>	<i>Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы</i>		<i>Размер надбавки, процентов</i>
		<i>наименование профессионально- квалификационной группы</i>	<i>квалифика- ционный уровень</i>	
1.	Работа в специаль-ных (коррекцион-ных) образователь-ных учреждениях (отделениях, класс-сах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возмож-ностями здоровья (в том числе с задерж-кой психического развития)	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	4,5
		должности педагогических работников	1-4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
2.	Работа в оздорови-тельных образова-тельных учреж-дениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	4,5
		должности педагогических работников	1-4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
3.	Работа в специаль-ных учебно-воспи-тательных учрежде-ниях для детей и подростков с девиантным поведе-нием	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1-2	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	4,5
		должности педагогических работников	1-4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
4.	Работа в общеобра-зовательных школах-интернатах	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	4,5

		должности педагогических работников	1-4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
5.	Работа в специаль-ных (коррекцион-ных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического разви-тия) в общеобра-зовательных школах-интернатах	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	6,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	6,0
		должности педагогических работников	1-4	6,0
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	6,0
6.	Работа в образова-тельных учрежде-ниях для детей-сирот и детей, оставшихся без по-печения родителей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	4,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	4,5
		должности педагогических работников	1-4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
7.	Работа в общеобра-зовательных учреж-дениях при учреж-дениях, исполняю-щих уголовные на-казания в виде лишения свободы	должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	61,0
		должности педагогических работников	1-4	61,0
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	61,0
8.	Работа в общеобра-зовательных учреж-дениях при учреж-дениях, исполняю-щих уголовные на-казания в виде лишения свободы с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	должности педагогических работников	1-4	70,0
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	70,0
9.	Работа в лицейских, гимназических классах	должности педагогических работников	4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
10.	Индивидуальное обучение на дому на основании меди-цинского заключе-ния детей, имеющих	должности педагогических работников	4	6,0

	ограниченные возможности здоровья			
11.	Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках, детских санаториях) и детских отделениях больниц для взрослых	должности педагогических работников	4	6,0
12.	Работа в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	должности педагогических работников	2-4	6,0
13.	Работа в детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых; специализированных домах ребенка	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня должности педагогических работников должности руководителей структурных подразделений	1 1-2 1-4 1-2	6,0 6,0 6,0 6,0
14.	Преподавание русского языка в 1 – 11 классах и литературы в 5 – 11 классах в общеобразовательных учреждениях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников должности руководителей структурных подразделений	4 1-2	4,5 4,5
15.	Обучение детей русскому языку в дошкольных образовательных учреждениях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	3-4	4,5
16.	Преподавание родного языка и литературы (татарского, чувашского, марийского и др.) в общеобразовательных	должности педагогических работников должности руководителей структурных подразделений	4 1	4,5 4,5

	учреждениях, школах-интернатах в 1 – 11 классах с русским языком обучения			
17.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языкам в дошкольных образовательных учреждениях с русским языком обучения	должности педагогических работников	3-4	4,5
18.	Применение иностранного языка в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	должности педагогических работников	4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1-2	4,5
19.	Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных учреждениях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников	должности педагогических работников	3	4,5
20.	Работа в дошкольных образовательных учреждениях	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	5,5
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1	7,5
		должности педагогических работников	3	10,0

1.9. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$Bpz' = (O + Od)\Gamma - Dpz' >,$$

где:

$Bpz' >$  – выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

$Dpz' >$  – размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) составляет 3 процента.

Перечень государственных наград (почетных званий), за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

1.10. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам образования, имеющим две и более государственные награды (почетных званий), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника образования.

1.11. Выплаты за управление структурным подразделением предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений и рассчитывается по формуле:

$$Bysp = ObG - Dysp' >,$$

где:

$Bysp'$  – выплаты за управление структурным подразделением;

$Dysp'$  – размер надбавки за управление структурным подразделением. Размеры надбавок за управление структурным подразделением приведены в таблице 3 настоящего Положения.

Таблица 3

Размеры надбавок за управление структурным подразделением

<i>Квалификационные уровни профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений</i>	<i>Группа по оплате труда руководителя учреждения</i>	<i>Размер надбавки, процент</i>
1	-	4,5
2	-	7,5
3	1	87,0
	2	87,0
	3	68,5
	4	61,0
	вне группы	52,0

1.12. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$Bs = (O + Od) \Gamma - Ds' >,$$

где:

$Bs'$  – выплата за стаж работы по профилю;

$Ds'$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

## Размеры надбавок за стаж работы по профилю

<i>Наименование профессионально-квалификационной группы</i>	<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Стажевая группа</i>	<i>Размер надбавки, процентов</i>
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-2	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0
Должности педагогических работников	1-4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	1 – 3	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

1.13. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж непрерывной работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

1.14. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

<i>Наименование учреждений и организаций</i>	<i>Наименование должностей</i>
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по

<i>Наименование учреждений и организаций</i>	<i>Наименование должностей</i>
и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, лого-педическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культуроорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	